



# Richtlijn rechtspositie architect-medewerkers

Richtlijn voor de rechtspositie van BNA-leden architect-medewerkers in dienst van BNA-leden met een particulier architectenbureau.

## 1 VASTSTELLING EN WIJZIGING

### 1.1

Deze richtlijn wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering.

### 1.2

Deze richtlijn is mede gebaseerd op de Gedragsregels van de BNA.

Indien de Gedragsregels wijziging ondergaan, wordt door het bestuur vastgesteld of de richtlijn al dan niet in overeenkomstige zin wordt gewijzigd.

### 1.3

De eerste maal wordt de richtlijn na twee jaar getoetst en vervolgens eenmaal in de vijf jaar, tenzij het bestuur een dringende reden heeft voor eerdere toetsing.

## 2 BEPALINGEN OVER DE BEROEPSUITOEFENING

In aanvulling op hetgeen in de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus is bepaald, gelden tussen werkgever en werknemer de volgende

bepalingen. Deze bepalingen worden in de arbeidsovereenkomst opgenomen.

### 2.1

Werkgever en werknemer zijn gehouden de Gedragsregels van de BNA te eerbiedigen, ook in de onderlinge verhoudingen.

### 2.2

Het is de werknemer toegestaan deel te nemen aan prijsvragen, waarbij werkgever niet betrokken is, mits de belangen van de werkgever in materiële en immateriële zin niet worden geschaad.

### 2.3

De werkgever zal gepaste erkenning geven aan het aandeel dat werknemer in het ontwerp heeft gehad, onder meer door het vermelden van de naam van werknemer en diens aandeel in het ontwerp, een en ander conform het Advies Naamsvermelding.

## 3 FACULTATIEVE AANVULLING OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST

In aanvulling op hetgeen in de arbeidsovereenkomst is bepaald, worden desgewenst de volgende onderwerpen opgenomen:



**3.1**

Een regeling met betrekking tot winstdeling, gratificaties, tantièmes of dergelijke.

**3.2**

Een vergoeding van de kosten van woon-werkverkeer.

**3.3**

Een vergoeding van de kosten van een werkkamer aan huis, van telefoongebruik, van algemene representatie en dergelijke.

**3.4**

Een auto-inzittendenverzekering in verband met aansprakelijkheid ten opzichte van meereizende medewerkers, opdrachtgevers en dergelijke.

**3.5**

Het deelnemen aan collectieve verzekeringen, al dan niet van de BNA.

**3.6**

Het recht van de werknemer op het verwerven van applicatiekennis.

**3.7**

Een regeling voor de behartiging van acquisitie-inbreng van de werknemer.

**3.8**

Een regeling voor de eventuele overname van het bureau door de werknemer.

*Versie 8 mei 1995, gewijzigd op 3 april 1996.*